

Bekanntnis zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion



Die Firma Providens Sicherheit UG (haftungsbeschränkt) inklusive der Abteilungen Providens Women und Hanseflut erkennt die immense Bedeutung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion für das Unternehmen und deren Kunden an.

Unser Bekenntnis zur Diversität erstreckt sich über alle Bereiche unseres Unternehmens, von der Rekrutierung und Einstellung bis hin zur Gestaltung unserer Dienstleistungen und Kundeninteraktionen.

Eine der grundlegenden Säulen unseres Erfolgs ist die Anerkennung der Tatsache, dass Vielfalt eine Quelle der Stärke ist. Wir glauben fest daran, dass eine vielfältige Belegschaft, die aus Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven besteht, uns dabei hilft, innovativere Lösungen zu entwickeln, bessere Entscheidungen zu treffen und eine engere Bindung zu unseren Kunden aufzubauen.

Unser Bekenntnis zur Diversität manifestiert sich in unserem Bestreben, eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der jeder Mitarbeiter sich respektiert, geschätzt und gehört fühlt. Wir setzen uns aktiv dafür ein, eine Kultur der Offenheit und Toleranz zu fördern, in der Vorurteile und Diskriminierung keinen Platz haben. Dies schafft nicht nur eine positivere Arbeitsumgebung, sondern stärkt auch das Engagement und die Loyalität unserer Mitarbeiter.

Ein solches Bekenntnis zur Diversität bedeutet auch, dass wir unsere Arbeitsprozesse, Richtlinien und Programme regelmäßig überprüfen und anpassen, um sicherzustellen, dass sie inklusiv sind und die Bedürfnisse aller Mitarbeiter berücksichtigen. Wir bieten Schulungen und Schulungsprogramme an, um das Bewusstsein für Vielfalt und Inklusion zu fördern und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die notwendigen Fähigkeiten und Ressourcen haben, um erfolgreich zu sein.

Gleichstellung und Inklusion sind für uns ebenso wichtig. Wir streben danach, gleiche Chancen und Zugangsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter zu schaffen, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer sexuellen Orientierung, ihrem Alter oder anderen Merkmalen. Dies bedeutet, dass wir sicherstellen, dass alle Mitarbeiter fair behandelt werden und die gleichen Möglichkeiten haben, sich beruflich weiterzuentwickeln und erfolgreich zu sein.

Darüber hinaus erkennen wir die Bedeutung von Vielfalt und Inklusion für unsere Kundenbeziehungen. Wir verstehen, dass unsere Kunden aus unterschiedlichen Hintergründen und mit unterschiedlichen Bedürfnissen kommen. Indem wir eine vielfältige Belegschaft haben, die die Vielfalt unserer Kunden widerspiegelt, können wir besser auf ihre individuellen Anliegen eingehen und maßgeschneiderte Sicherheitslösungen anbieten, die ihren spezifischen Anforderungen gerecht werden.

Bekanntnis zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion



Unser Ziel ist es, nicht nur ein sichereres Umfeld für unsere Kunden zu schaffen, sondern auch ein Umfeld, in dem sie sich verstanden, respektiert und geschätzt fühlen. Durch den Aufbau von Vertrauen und einer starken Beziehung zu unseren Kunden auf der Grundlage von Respekt und Wertschätzung der Vielfalt tragen wir dazu bei, langfristige Partnerschaften aufzubauen und unser gemeinsames Ziel einer sichereren Umgebung zu erreichen.

Insgesamt ist unser Bekenntnis zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unserer Kundenbeziehungen. Es ist eine Verpflichtung, die Vielfalt zu feiern, inklusive Arbeitsumgebungen zu schaffen und maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, um die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen.

Wir unterschreiben das Bekenntnis zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion zur Anerkennung, Werteverankerung und Durchsetzung, sowie zur Durchführung.

Evelyn Hess-Nicklausen

Geschäftsführerin

Nadine Nicklausen

Prokuristin